



## Política de Proteção de Dados de Currículos

### Introdução

Nós da BELAPEDRA consideramos extremamente importante a proteção e segurança dos dados pessoais de todos os candidatos que escolheram fazer parte da nossa empresa.

Por isso, a coleta e o processamento dos seus dados e informações pessoais ocorrem dentro do contexto para o recrutamento da vaga a qual você está se candidatando neste momento.

Há o comprometimento da BELAPEDRA com a segurança de seus dados, bem como para que a finalidade de seu tratamento não seja desvinculada ao seu consentimento quando se cadastra em nosso banco de dados.

Este documento de Política de Privacidade se refere aos procedimentos que serão tomados com relação aos dados que você nos forneceu através de seu currículo e/ou ficha de cadastramento. Serão abordados:

- Quem terá acesso à informação;
- Como a informação será usada;
- Quanto tempo a informação ficará conosco;
- Seus direitos em relação aos seus dados;
- Medidas de segurança;
- Como ela será eliminada.

### 1 Dados protegidos pela Lei Geral de Proteção de Dados

A Lei nº 13.709/2018, LGPD, foi instituída para garantir proteção de dados pessoais e de dados pessoais sensíveis da pessoa física no Brasil, esses conceituados como titulares de dados.

O **dado pessoal**, em termos legais trazidos no Art. 5º, inciso I, da LGPD, são todas as informações relacionadas a pessoa natural identificada ou identificável.

Em relação ao **dado pessoal sensível**, conforme o Art. 5º, inciso II, da LGPD, são dados que sobre origem racial, étnica, convicção religiosa, opinião política, filiação a sindicato ou organização de caráter religioso, filosófico ou político, dado referente à saúde ou à vida sexual, dado genético ou biométrico, quando vinculados a uma pessoa natural.

## 2 Os dados coletados e uso

Os dados de seu currículo e/ou ficha de cadastramento foram entregues livremente por você a nossos cuidados para que faça parte de nosso processo de Recrutamento e Seleção. Portanto, todos os seus dados pessoais, tais quais nome, CPF, RG, CTPS, PIS, endereço, histórico de experiências de trabalho, qualificação, escolaridade, etc. serão usados unicamente na análise curricular e contato para informações sobre a vaga de emprego solicitada.

São também coletados dados relativos a vagas de inclusivas e para PcD, esses sendo caracterizados com dados pessoais de natureza sensível, aos quais são concedidos nível adequado para segurança e privacidade no processo de contratação da BELAPEDRA.

Essas informações serão analisadas pelo setor de Recursos Humanos e pelo comitê responsável pela vaga de trabalho. Com a análise feita, lhe contataremos pelas vias que você disponibilizou ao efetuar o cadastro – telefone e e-mail – para informarmos se você foi selecionado para a próxima etapa do processo seletivo ou não.

## 3 Seus direitos em relação aos dados

A BELAPEDRA garante ao candidato o exercício dos direitos previstos na Lei Geral de Proteção de Dados, a saber:

- a) Direito **confirmação** da existência de tratamento de algum dos seus dados;
- b) Direito de **acesso** aos seus dados;
- c) Direito de **correção** de dados incompletos, inexatos ou desatualizados;
- d) Direito de **anonimização**, bloqueio ou eliminação de dados desnecessários, excessivos ou tratados em desconformidade com o disposto nesta Lei;
- e) Direito de **eliminação** dos dados pessoais tratados com o consentimento do titular, exceto nas hipóteses previstas no art. 16 desta Lei, em outras palavras, você tem o direito de solicitar a eliminação das suas informações dos bancos de dados da BELAPEDRA. Contudo, algumas informações poderão permanecer arquivadas para finalidades legais e que a exclusão poderá não surtir efeitos para a empresa Controladora. Deve ser lembrado que a exclusão do seu currículo o impedirá de participar de novas candidaturas, a não ser que seja feito novo processo de cadastramento.
- f) Direito de **revogação do consentimento**. Importante lembrar que a revogação do consentimento não afetará a utilização dos dados pessoais realizados antes do pedido de cancelamento.

Você poderá solicitar a que os seus direitos sejam cumpridos contatando a BELAPEDRA por meio dos seguintes canais de comunicação:

- a) Telefone: (54) 3391 1850
- b) E-mail: [atendimento@belapedra.com.br](mailto:atendimento@belapedra.com.br)

## **4 Retenção e eliminação**

Os seus dados pessoais que foram fornecidos, ficarão retidos em nossa empresa no período em que durar o Recrutamento e Seleção para a vaga, podendo serem eliminados assim que fechada a contratação de um candidato ou pelo período de experiência deste. Havendo interesse da empresa, bem como sua autorização, o currículo permanecerá em nosso banco de dados por período de um ano para novas vagas.

O currículo e/ou ficha cadastral que for entregue em papel físico será guardado em pasta armazenado em gaveta, tendo acesso apenas o setor de Recursos Humanos. Caso seja entregue por meio digital, será armazenado no servidor da empresa protegido por senha segura, também com acesso apenas ao setor de Recursos Humanos.

Após vencido o prazo para eliminação, os papéis serão queimados ou triturados e os arquivos digitais serão deletados e excluídos da lixeira eletrônica do computador.

Caso possua interesse em se cadastrar em uma de nossas vagas após o período de um ano, será necessário enviar um novo currículo.

## **5 Com quem compartilhamos os seus dados**

A BELAPEDRA compartilha seus dados com o nosso provedor de serviços online onde hospedamos nosso site, webmail e armazenamento na nuvem. Esse compartilhamento é apenas para o bom funcionamento de nossas atividades online e não tem finalidade de uso para outros fins.

Não fazemos transferência destes dados para nenhuma outra organização. Sendo assim, usamos eles apenas para as finalidades que descrevemos acima. No entanto existem situações em que podemos estar compartilhando estes dados. A saber:

I – Determinação legal, requerimento, requisição ou ordem judicial, com autoridades judiciais, administrativas ou governamentais competentes.

II – Caso de movimentações societárias, como fusão, aquisição e incorporação, de forma automática.

III – Proteção dos direitos da Empresa em qualquer tipo de conflito, inclusive os de teor judicial.

A BELAPEDRA, se reserva no direito de fornecer dados e informações sobre você, incluindo as suas interações, caso seja requisitada judicialmente para tanto, ato necessário para que a empresa esteja em conformidade com as diretrizes da Lei nº 12.965/2014 (Marco Civil da Internet) e da Lei nº 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados).

Ao dar continuidade, você concorda com nossa política de privacidade, bem como dá o seu consentimento para o tratamento de dados para a seleção de empregos da BELAPEDRA.